

靈實恩光學校

2022-2023 學年「學校發展津貼計劃書」

項目	計劃詳情	時間表	財務預算	成功準則	負責人
1. 推動學校發展性工作	額外聘請一位全職教師 透過運用學校發展津貼及其他學校資源，學校增聘一名全職教師，該教師能分擔其他教師的課擔，讓其他同事能有空間執行學校行政及推動學校發展性工作。	全年	364,537 元	透過考績了解同事的工作情況。  能為教師減輕課擔及創造空間  評估教師工作表現	湯錦業副校長
	額外聘請兼職教育心理學家 透過運用學校發展津貼及整合學校其他資源，學校聘請一名兼職教育心理學家。透過其專業知識，與教師進行會議、共同備課和培訓等，推動學在恩光發展委員會及學生生涯規劃的工作，提升教師照顧學生多樣性及學生全人發展。此外，教育心理學家亦能提供個別學生的專業支援。	全年	150,764 元	透過考績評估同事的工作情況。  能提升教師照顧學生多樣性及學生全人發展的能力  檢視發展性委員會成效及共同備課文件	湯錦業副校長

財務預算：

	收入	支出
教育局撥款：	\$515,301	
聘請一名全職教師的薪金(部份)		\$364,537
聘請一名兼職教育心理學家的薪金 (部份)		\$150,764
總額：	\$515,301	\$515,301